

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ข้าพเจ้า นายนริศ ขาวผ่อง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกไม้ลาย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียด ของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่น ๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายนริศ ขาวผ่อง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่น ๆ ทราบการรายงานดังกล่าว และไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล สำหรับประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่อย่างใด

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา

(นายปราโมช สิงหกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัด
ปราจีนบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (ภาษาไทย)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	เอกสารหมายเลข ๑
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (ภาษาอังกฤษ)	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	เอกสารหมายเลข ๒

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูล ประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบล โคกไม้ลาย	๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	จัดทำโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ณ กุสักรีสอร์ท จังหวัดนครนายก ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย รวมผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน ๒๒ คน	เอกสาร หมายเลข ๓

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล สำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่อย่างใด	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy (งดรับและงดให้ของขวัญ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย คือ การที่บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับระเบียบ วัฒนธรรม ประเพณีที่เคร่งใจกัน รวมถึงความกังวลว่าการปฏิเสธอาจกระทบต่อความสัมพันธ์ในการทำงาน ซึ่งการดำเนินการมักพบอุปสรรคในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความเข้าใจไม่ตรงกัน เจ้าหน้าที่บางส่วนยังสับสนระหว่างของขวัญตามเทศกาล ของที่ระลึกเล็กน้อย กับผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้เกิดความไม่มั่นใจในการปฏิบัติงาน

๒. ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร การให้ของขวัญถูกมองว่าเป็นเรื่องของน้ำใจและความสัมพันธ์อันดี ทำให้ผู้รับรู้สึกอึดอัดใจที่จะปฏิเสธ

๓. การบังคับใช้กับบุคคลภายนอก การขอความร่วมมือจากประชาชน ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานเอกชน เป็นเรื่องยากที่จะควบคุมได้

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายที่มีต่อนโยบาย No Gift Policy (การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) มีดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร: ส่งเสริมการแสดงความยินดีหรือความขอบคุณด้วยวิธีการอื่นๆ เช่น การ์ดอวยพร คำขอบคุณ หรือการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

๒. การเป็นแบบอย่างของผู้นำ ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องแสดงเจตนารมณ์และเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากร

๓. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สนับสนุนให้บุคลากรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความสามัคคี และมีน้ำใจต่อกันในสำนักงานอย่างเหมาะสม

๔. การสื่อสารและการอบรมเชิงรุก ควรจัดการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมให้บุคลากร รับทราบและเข้าใจแนวปฏิบัติของนโยบายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมถึงมีการประเมินและทบทวน ประเมินนโยบายให้ทันสมัยสอดคล้องกับระเบียบของทางราชการอยู่เสมอ

ลงชื่อ

(นายนริศ ขาวผ่อง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายปราโมช สิงห์กุล)

ตำแหน่ง นายกองดีการบริการส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ผู้รับรองรายงาน

เอกสารหมายเลข ๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นหยัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปราโมช สิงห์กุล)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

เอกสารหมายเลข ๒



Announcement of Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy
of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that the Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization executives and Khok Mai Lai Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December (2), 2024

Pramoch Singhagoon

Mr. Pramoch Singhagoon
Chief Executive of the SAO

เอกสารหมายเลข ๓

- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี -



ข่าวกิจกรรม

☎ 0 3721 8326 ต่อ 11
✉ khokmailai.sao@gmail.com
📍 www.khokmailai.go.th

โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปี 2568



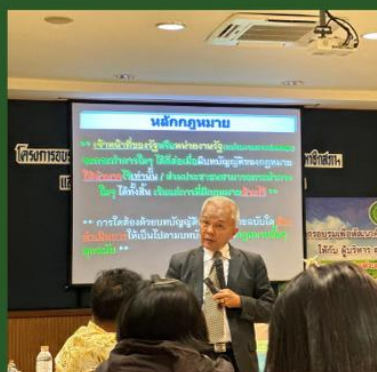
นโยบายการขับเคลื่อน
จริยธรรม
ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล
โคกไม้ลาย

วันที่ 19 มกราคม 2568
เวลา 10.00 น. อบรม.
โคกไม้ลาย ได้ดำเนิน
โครงการอบรมเพื่อส่งเสริม
และขับเคลื่อน
จริยธรรม ประจำปี 2568
ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกไม้ลาย



โดย นายปราโมช สิงห์กุล นาย
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้
ลาย เป็นประธานในพิธีเปิดและ
กล่าวมอบนโยบาย ตามโครงการ
อบรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อน
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกไม้ลาย ประจำปี พ.ศ.
2568 ณ ภูสักธารรีสอร์ท จังหวัด
นครนายก ให้แก่ คณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกไม้ลาย รวมผู้เข้าร่วม
โครงการ จำนวน 22 คน

การส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและ
สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการ ปฏิเสธ
การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อส่งเสริมและเสริม
สร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมที่ดี
ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกไม้ลาย และเพื่อขับเคลื่อน
นโยบายในการสร้างจิตสำนึกให้แก่ เจ้าหน้าที่
ของรัฐ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความ
ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม มี
เกียรติและศักดิ์ศรี ให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อให้เกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

