



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			ที่ตั้งไว้	ที่ใช้ดำเนินงาน		
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อบต.โคกไม้ลาย มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เดือนกันยายน ๒๕๖๘
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ดำเนินการประกาศรับโอน-ย้าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้ดำเนินการประกาศรับโอน-ย้าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	- จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ดังนี้ ๑. สำนักปลัด - ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒. กองคลัง - ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓. กองช่าง - ตำแหน่งนายช่างโยธา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีผู้ประสงค์โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งว่างตามที่ ได้ประกาศรับโอน-ย้าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๒. คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีพนักงานจ้างผู้สอบคัดเลือกได้และผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ ตามที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			ที่ตั้งไว้	ที่ใช้ดำเนินงาน		
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อบต.โคกไม้ลายใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อความสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	๑ กรกฎาคม – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานได้รับความรู้ผ่านระบบสารสนเทศ e-learning ตามที่ได้กำหนดในหลักสูตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลพนักงานปีละ ๒ ครั้ง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑. ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			ที่ตั้งไว้	ที่ใช้ดำเนินงาน		
๓. ด้านการรักษาสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในระบบให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีข้อมูลบุคลากรซึ่งบันทึกในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการเพื่อการประเมินผลอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินผลจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาบุคลากร	๑. ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคโดยมีระดับคะแนน ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้, และ ต้องปรับปรุง	๑. ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๔ ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณธรรมจริยธรรม และประโยชน์ต่อสาธารณสุขตามเกณฑ์มาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑. สภาพแวดล้อมกายภาพ ๒. การเติบโตของบุคลากร ๓. สุขภาวะทางจิตใจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
			ที่ตั้งไว้	ที่ใช้ดำเนินงาน		
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้างเวียนประกาศประมวลจริยธรรม	แจ้างเวียนประกาศประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและลูกจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานและลูกจ้างทุกคนรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมเพื่อปฏิบัติในรอบปีงบประมาณนั้น ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ออกคำสั่งมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	พนักงานเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑. บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ๒. มีรายงานผลการเข้าอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘