



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย (สำนักปลัด) โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๘๓๒๖ ต่อ ๑๑

ที่ ปจ ๗๑๕๐๑/

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย


ตามที่ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีคะแนน ๘๓.๕๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B นั้น


องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายจึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไว้ จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้


๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางบุญญาดา ศรีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก 
(จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย


(นายปราโมช สิงห์กุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การรายงานผลการดำเนินการตามการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีคะแนน ๘๓.๙๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายจึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไว้จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต
๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country”

ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายได้รายงานผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้วย ตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ, และมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานทั้งหมดทั้งกระบวนการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ดำเนินการจัดอบรมเพื่อปลูกฝังเรื่องความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เรื่องความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมแก่หน่วยงานอื่น ๆ เช่น กอง/ฝ่าย/สำนักในสังกัด หมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้ สำนักปลัด ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ แจ้งมาตรการหรือข้อกำหนดต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ทราบและทำความเข้าใจ ก่อนที่จะปฏิบัติงาน

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. จัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการประชุมเปิดเวทีสาธารณะ เพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒. รวบรวมหลักฐานเป็น “รายงานการประชุม” หรือรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒ หรือ ๓</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดการประชุมเปิดเวทีสาธารณะเพื่อรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. รวบรวมหลักฐาน รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดประชุม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการ และการดำเนินโครงการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ชัดเจน</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความที่เสนอรายงานนั้นต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา</p>	<p>สิ่งที่ควรระมัดระวังและเตรียมการไว้ คือ หลักฐานที่การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน/โครงการและมีส่วนร่วมในการดำเนินการ นั้นควรเป็นโครงการ/กิจกรรมเดียวกันเท่านั้น และจะต้องดำเนินการ ภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการ ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แจ้งเวียนให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ ๔. มีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีต่อไป</p>	<p>ควรมีการติดตามและสรุปผลเพื่อจัดทำรายงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีเพื่อทราบว่ามาตรการที่ดำเนินการไปนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร</p>

มาตรการที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country”</p>	<p>๑. แต่งตั้งศูนย์ “Smart Country” ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ หรือเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ “Smart Country” ๓. ดำเนินการจัดอบรมหรือให้ความรู้ผู้รับผิดชอบ หรือเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ “Smart Country” ๔. ประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ประจำ ๕. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดการประชุม คณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๒. คณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แจ้งเวียนให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ ๔. มีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีต่อไป</p>	<p>ควรมีการติดตามและสรุปผล เพื่อจัดทำรายงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี เพื่อทราบว่ามาตรการที่ดำเนินการไปนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ อย่างไร</p>