



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษการสร้างขวัญ กำลังใจ แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของ พนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงาน อบต. และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริการ จัดการด้านทรัพยากร บุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมใน การทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรม องค์การค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การ การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและ การลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปราโมช สิงห์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย