



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย โทร. ๐ ๓๗๒๑๘๓๒๖
ที่ ปจ ๗๑๙๐๑/- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

๑. เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๕ ข้อ ๐๔๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนภายในเพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางบุญญาดา ศรีสุข)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่ขอ

จำเอก



(จรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ



(นายปราโมช สิงห์กุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย



โดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

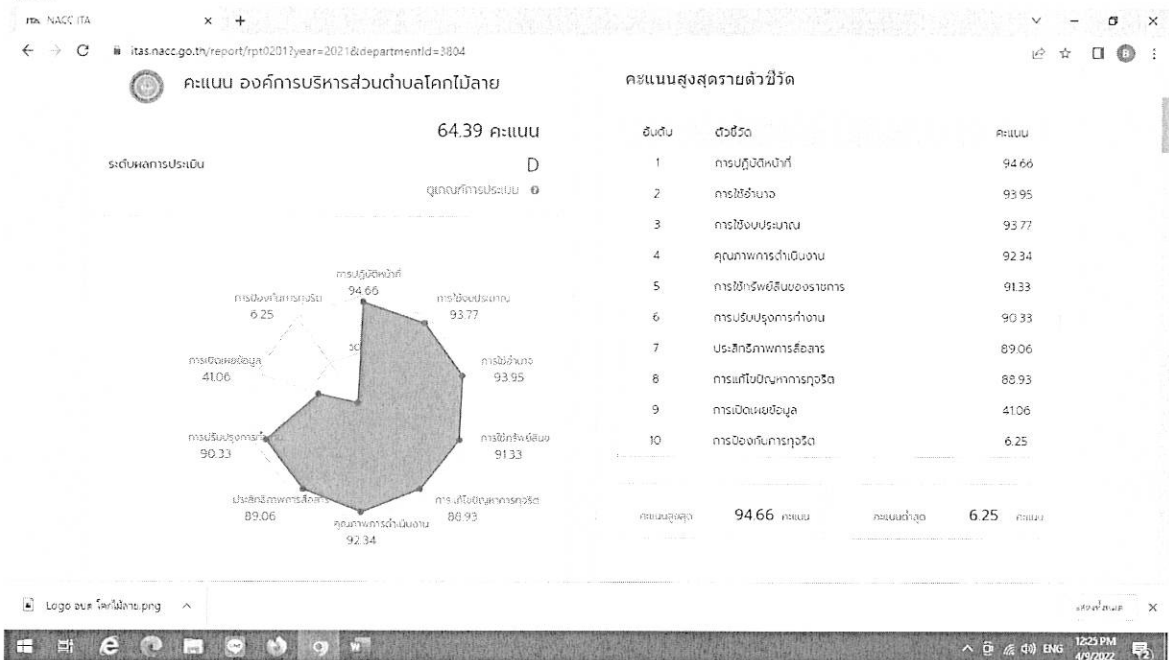
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย พบว่ามีผลคะแนน 64.39 คะแนน อยู่ในระดับ D

ดังนี้



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.66
2	การใช้อำนาจ	93.95
3	การใช้งบประมาณ	93.77
4	คุณภาพการดำเนินงาน	92.34
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.33
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.06
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.93
9	การเปิดเผยข้อมูล	41.06
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
คะแนนภาพรวม ระดับผลการประเมิน B		
1. การปฏิบัติหน้าที่	94.66 คะแนน	- จากผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนนรวม 64.39 คะแนน ระดับผลการประเมิน D แต่ยังมีคะแนนในหัวข้อที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน 6.25 คะแนนซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้นและให้เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป
2. การใช้อำนาจ	93.95 คะแนน	
3. การใช้งบประมาณ	93.77 คะแนน	
4. คุณภาพการดำเนินงาน	92.34 คะแนน	
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.33 คะแนน	
6. การปรับปรุงการทำงาน	90.33 คะแนน	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.06 คะแนน	
8. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.93 คะแนน	
9. . การเปิดเผยข้อมูล	41.06 คะแนน	
10. การป้องกันการทุจริต	6.25 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
E1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		- จากผลคะแนน EIT ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ แนวทางการแก้ไข - ควรจะปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
ภาพรวม 92.15 คะแนน		
- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ได้ 93.44 คะแนน		
- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ได้ 90.85 คะแนน		
E2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติ / ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ได้ 91.63 คะแนน		
E3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด ได้ 92.15 คะแนน		
E4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่		
เงิน ไม่มี ได้ 93.89 คะแนน		
ทรัพย์สิน ไม่มี ได้ 96.95 คะแนน		
ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่นการลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี ได้ 95.42 คะแนน		
E5. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด ได้ 90.34 คะแนน		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
E6. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียง - เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ได้ 89.31 คะแนน - มีช่องทางหลากหลาย ได้ 87.77 คะแนน	
E7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด ได้ 90.08 คะแนน	
E8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการหรือไม่ ได้ 98.46 คะแนน	
E9. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด ได้ 89.56 คะแนน	
E10. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้ 87.02 คะแนน	
E11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้ 87.77 คะแนน	
E12. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้ 89.56 คะแนน	
E13. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการการให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่ ได้ 94.66 คะแนน	
E14. หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้ 89.33 คะแนน	
E15. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้ 90.35 คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
	O17. E- service 0 คะแนน เนื่องจาก E- service ไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานกับผู้ดูแลเว็บไซต์เพื่อให้เชื่อมโยงการให้บริการ E- service ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ O19. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ 6 เดือน 0 คะแนน เนื่องจาก ไม่มีรายงานการติดตามในรอบ 6 เดือน แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน O23. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 0 คะแนน เนื่องจากสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบ 6 เดือน แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน ให้ครบ 6 เดือนเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน O25. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีนักทรัพยากรบุคคลประกอบด้วยบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน O26. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีนักทรัพยากรบุคคลประกอบด้วยบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
O29. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 0 คะแนน	O27. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีนักทรัพยากรบุคคลประกอบกับบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
O30. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 0 คะแนน	
O31. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 0 คะแนน	
O32. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 100 คะแนน	O28. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีนักทรัพยากรบุคคลประกอบกับบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
O33. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 0 คะแนน	
O34. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 0 คะแนน	
O35. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 0 คะแนน	O29. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน
O36. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 0 คะแนน	
O37. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 0 คะแนน	
O38. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 0 คะแนน	O30. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 0 คะแนน เนื่องจาก ต้องเป็นช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
O39. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O40. รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน 0 คะแนน	
O41. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 0 คะแนน	แนวทางแก้ไข ประสานกับบริษัทผู้ดูแลเว็บไซต์เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
O42. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน	
O43. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน	
	O31. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 0คะแนน เนื่องจากไม่มีช่องทางการร้องเรียน จึงไม่มีข้อมูลการร้องเรียน
	แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการบันทึกข้อมูลสถิติการร้องเรียนลงบนเว็บไซต์
	O33. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 0 คะแนน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงไม่ได้ดำเนินการจัดประชุมประชาคม ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักของการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
	แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการในรูปแบบใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสร้างช่องทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น
	O34. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 0 คะแนน เนื่องจาก ไม่มีการนำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
	O35. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 0 คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการนำรูปภาพกิจกรรมเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์
	O36. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 0
	คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์
	O37. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
	0 คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์
	O38. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 0 คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์
	O40. รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการ
	ป้องกัน
	การทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน 0 คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์
	O41. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
	ประจำปี 0 คะแนน
	เนื่องจากการไม่มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
	เว็บไซต์
	แนวทางแก้ไข
	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำลงเผยแพร่
	บนเว็บไซต์

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
	O42. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน เนื่องจากไม่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา แนวทางแก้ไข - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายในปี พ.ศ. 2564 เพื่อนำข้อบกพร่องไปแก้ไขในปี พ.ศ. 2565 ต่อไป O43. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน เนื่องจากไม่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แนวทางแก้ไข - มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
11. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ได้ 87.38 คะแนน - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ได้ 90.57 คะแนน	
12. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ได้ 90.52 คะแนน	
13. บุคลากร ในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้หรือไม่ - มุ่งผลสำเร็จของงาน ได้ 90.57 คะแนน - ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ได้ 85.81 คะแนน - พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเองได้ 88.95 คะแนน	
14. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติการอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่ - เงิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ทรัพย์สิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี ได้ 100 คะแนน	
15. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับสิ่งใดต่อไปนี้หรือไม่ - เงิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ทรัพย์สิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี ได้ 100 คะแนน	
16. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่ - เงิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ทรัพย์สิน ไม่มี ได้ 100 คะแนน - ประโยชน์อื่น ๆ เช่นการยกเว้นค่าบริการการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น ไม่มี ได้ 100 คะแนน	
17. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ได้ 85.81คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
I8. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด - คุ่มค่า ได้ 93.67 คะแนน - ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ได้ 92.10 คะแนน	
I9. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ได้ 100 คะแนน	
I10. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย ได้ 100 คะแนน	
I11. หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด - โปร่งใสตรวจสอบได้ ได้ 92.10 คะแนน - เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ไม่มีเลย ได้ 100 คะแนน	
I12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - สอบถาม ได้ 88.95 คะแนน - ทักท้วง ได้ 87.38 คะแนน - ร้องเรียน ได้ 87.38 คะแนน	
I13. ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด มากที่สุด ได้ 90.52 คะแนน	
I14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ได้ 87.38 คะแนน	
I15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ได้ 87.38 คะแนน	
I16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใดน้อยที่สุด ได้ 100 คะแนน	
I17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใดไม่มีเลย ได้ 100 คะแนน	
I18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด - ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีเลย ได้ 86.81 คะแนน - มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีเลย ได้ 100 คะแนน - เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีเลย ได้ 98.43 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง
I19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากนักน้อยเพียงใดไม่มีเลยได้ 100 คะแนน	
I20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์งานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากนักน้อยเพียงใดได้ 76.29 คะแนน	
I21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากนักน้อยเพียงใด ได้ 90.57 คะแนน	
I22. บุคคลภายนอกหรือเอกชนมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากนักน้อยเพียงใดไม่มีเลย ได้ 98.43 คะแนน	
I23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากนักน้อยเพียงใด ได้ 89 คะแนน	
I24. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากนักน้อยเพียงใด ได้ 93.71 คะแนน	
I25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากนักน้อยเพียงใดมากที่สุด ได้ 95.29 คะแนน	
I26. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่พบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน - หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มี ได้ 61.90 คะแนน - จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มี ได้ 57.14 คะแนน	
I27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากนักน้อยเพียงใด มากที่สุด ได้ 95.29 คะแนน	
I28. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากนักน้อยเพียงใด - เฝ้าระวังการทุจริต ได้ 95.29 คะแนน - ตรวจสอบการทุจริต ได้ 95.29 คะแนน - ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต ได้ 95.29 คะแนน	
I29. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากนักน้อยเพียงใด ได้ 95.29 คะแนน	
I30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร - สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ได้ 95.29 คะแนน - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ได้ 93.71 คะแนน - มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ได้ 92.14 คะแนน - มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง ได้ 90.57 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2564 ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
1. แต่งตั้งคณะทำงาน/ คณะกรรมการเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกไม้ลาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกไม้ลายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	สำนักปลัด	ม.ค. 2565	- รายงานคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน/ คณะกรรมการ พร้อมแจ้งเวียน คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ทราบ
2. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมสัมมนาแนวทางการ ยกระดับผลการประเมิน ITA	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม สัมมนาแนวทางการยกระดับ ผลการประเมิน ITA	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2565	- รายงานผลการ อบรมสัมมนาแนว ทางการยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ผู้บริหาร ทราบ
3. กิจกรรมประกาศ นโยบายต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญ ของที่ ระลึก ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	- จัดกิจกรรมประกาศ นโยบายต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2565	- รายงานผลการ จัดกิจกรรม ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของ กำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อผู้บริหาร อำเภอ จังหวัด ทราบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
4. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกไม้ลาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	- จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล โคกไม้ลาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - ผู้บริหารสูงสุดมอบนโยบาย เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไม้ลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2565	- รายงานผลการ จัดกิจกรรมต่อ ผู้บริหารทราบ
5. กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบ เห็นการทุจริต	- จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต - จัดกิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็น การทุจริต	สำนักปลัด	มี.ค. 2565	- รายงานผลการ จัดกิจกรรมต่อ ผู้บริหารทราบ
6. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง	- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ผลการจัดซื้อจัดจ้างเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกไม้ลาย	กองคลัง	ตลอดปี 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ