



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย อำเภอกอไม้ลายบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			การใช้งบประมาณ	งบประมาณคงเหลือ	
๑	การจัดทำกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกไม้ลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ , ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไม้ลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕	การพิจารณาเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	-	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			การใช้ งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ			
โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกไม้ลาย	๑) เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒) นำประกาศ เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่ว กัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔๐	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี
อบรมพัฒนาผู้บริหาร เพื่อให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และ พฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ได้ เสริมสร้างภาวะผู้นำ ให้มี วิสัยทัศน์ และมีพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ รวมถึงการให้ ความสำคัญกับบุคลากร ปฏิบัติงานควบคู่กัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เมื่อผู้บริหารมีภาวะผู้นำ ให้มีวิสัยทัศน์ พฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ และมี การให้ความสำคัญกับบุคลากร ปฏิบัติงานควบคู่กัน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			การใช้ งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ			
โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย	๑) เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ๒) บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากการ พัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจากการเข้ารับการ ฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี
โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ ๒) นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้างความ กระจำถึงความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการ ความรู้ (Knowledge management)	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓๐	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้าง คุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่าง เป็นระบบ และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๑๐
รวม	๒๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลายให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม